



Pagina 1 van 5

Deel A.03.01

Procedure-
verantwoordelijke Directie

Revisiedatum 06-01-2026

Beleid

De directie van De Peinder B.V. streeft naar een optimale bedrijfsvoering, waarbij het voldoen aan de verwachtingen van de opdrachtgever, veilig en duurzaam werken en het leveren van kwaliteit de hoogste prioriteiten hebben. Om deze doelstelling te realiseren heeft De Peinder B.V. een managementsysteem in de organisatie geïntegreerd dat in overeenstemming is met NEN-EN-ISO 9001:2015, NEN-EN-ISO 14001:2015, VCA 2017/6.0 en de Branche Richtlijn Groenkeur (Groenvoorziening 2023). Tevens is de organisatie gecertificeerd op trede 3 van de co-2 prestatieladder.

Hierdoor staan we als bedrijf in voor:

- aantoonbaar kwalitatief goede diensten
- betrokkenheid en vakmanschap vanuit een groene achtergrond
- duurzaam werken
- veilig werken
- nazorg en garantie
- Continue verbetering van ons managementsysteem om onze prestaties op gebied van kwaliteit, milieu en veiligheid te verbeteren.

De missie van De Peinder B.V.

- De Peinder B.V. gelooft in het creëren van een **veilige en prettige werkplek** voor medewerkers als basis voor hun welzijn. Het bieden van zekerheid in onzekere tijden.
- De Peinder B.V. voert **samen met de klant** het werk uit en niet tegen de klant, door het bieden van complete ontzorgingstrajecten, hoge kwaliteit en het bijstaan met transparant advies en persoonlijke aandacht.
- De Peinder B.V. is een **serieuze partner**, die vakbekwaam is in het uitvoeren van grond- weg- en waterbouwwerken en de aanleg- en onderhoud van sportvelden en kunstgras.
- De Peinder B.V. voldoet bij alle werkzaamheden aan haar compliance verplichtingen, voorkomt van **milieuvervuiling, beschermt het milieu, levert bijdragen aan het verbeteren van de milieuomstandigheden en duurzaamheid van de samenleving.**

De visie van De Peinder B.V.:

- **Mensen:** Mensen worden gewaardeerd en maken onderdeel uit van een familiebedrijf. Wij willen een veilige en zinvolle werkomgeving zijn voor onze mensen. Ieder is op zijn/haar eigen niveau is het visitekaartje van De Peinder B.V. De zwakste schakel kan het bedrijf breken. Onze mensen zijn vakbekwaam en we scholen ze verder, om dit blijven en nog beter te worden.

We beschikken continu over ervaren, gemotiveerd en betrokken personeel voor aanleg en onderhoud van sportvelden en werkzaamheden in de grond- weg- en waterbouw.

Ons personeel is multifunctioneel en werkt zelfstandig.

Voor continuïteit en aankomende vergrijzing kijken we naar de jeugd en bieden we opleidingsplaatsen.

Producten/Diensten: Onze opdrachtgevers een complete en herkenbaar ontzorging aanbieden. Daarvoor is het nodig dat ons advies vakkundig en transparant is. Daarnaast moet onze aanpak deskundig en beste kwaliteit zijn en hebben we een aantrekkelijke prijsstelling.



Beleid

- **Partners:** Samen met onze partners en opdrachtgevers vormen we een sterk netwerk. Dit houden we in stand om samen duurzaam waarde te realiseren, vertaald in een goede gezamenlijk product of dienstverlening. Onze partners moeten vertrouwen hebben in de opdracht en de betalingen.
- **Productiviteit:** Een effectieve, slimme en snelle kwaliteitsorganisatie zijn, doordat ons personeel en onze partners vooraf inspelen op projectissues en alle processen goed op elkaar aansluiten. Goede voorbereiding is het halve werk. Steeds beter door het leren van ervaringen en dit inzetten voor volgende trajecten.
- **Maatschappij:** Onze verantwoordelijkheid nemen in duurzaam ondernemen, waarbij de nadruk ligt op milieu, veiligheid en gezondheid voor alle betrokkenen.
- **Winst:** Winst is niet alleen het verschil tussen opbrengst en kosten maar ook de voldoening die het werk geeft. We besteden er immers allemaal veel tijd en energie aan. Onze korte termijn omzet /lange termijn winst en kostenbesparing maximaliseren terwijl we eigenaar zijn en blijven over al onze verantwoordelijkheden.
- **Toekomst:** Als bedrijf een begrip zijn voor onze mensen, onze opdrachtgevers, het milieu en onze maatschappelijke omgeving. Voortgaan op het ingeslagen beleid van 2016 en onze projectportefeuille handhaven. We richten ons hierbij specifiek op:
 - Continuïteit. Verlenging van contracten, meedoen in aanbestedingen, inspelen op nieuwe eisen, die opdrachtgevers stellen.
 - Door het aantrekken van markt meer verhuurmogelijkheden van het materieel.
 - Compleet pakket van machines, biedt de mogelijkheid van totale ontzorging van werkzaamheden. Een goed onderhouden machinepark
 - Duurzaam vernieuwen door innovatieve machines voor specialistische onderhoudsmarkt en methoden zoals een speciale infill remover om rubberkorrels van velden te verwijderen.
 - Een modern managementsysteem met eenheid in documentatie en digitalisering, een strakke communicatiestructuur en kennisdeling.
 - Samen met belanghebbenden naar duurzaamheidoplossingen zoeken in de keten.

Strategische Doelstellingen

Onze strategische doelstellingen voor de periode 2019-2026 zijn:

- Continuïteit van de onderneming. Door blijven te voldoen aan de eisen van onze huidige opdrachtgevers en op zoek te gaan naar nieuwe kansen in onze markt. Voldoende omzet, kostenbewustzijn en voldoende marge
- Veilig werken
- Hoge kwaliteit van onze producten en dienstverlening, tevreden opdrachtgevers
- Tevreden medewerkers
- Duurzame bijdrage aan de bedrijfsvoering van opdrachtgevers en onze eigen omgeving.
- Vermindering van de CO₂-uitstoot die vrijkomt bij onze werkzaamheden.

Kwaliteit, Veiligheid en Milieu

Iedere taak wordt zoveel mogelijk klantgericht georganiseerd, waarbij de grootste aandacht wordt gegeven aan het voorkomen van fouten. De directie ziet bij de toewijzing van taken er op toe dat alle medewerkers beschikken over de benodigde kennis, gegevens en middelen om optimaal en efficiënt te kunnen functioneren.



Beleid

Alle medewerkers worden betrokken bij het streven naar verbetering op het gebied van bedrijfsprocessen, veiligheid, gezondheid en milieu. Zij worden gemotiveerd om verbeteringen in processen en methodes te bewerkstelligen. Hiertoe zullen de medewerkers opgeleid worden in principes en methodes van verbetering waar dat mogelijk is. Verschillende methoden van monitoring en meting worden gebruikt om weer te geven in hoeverre de doelstellingen zijn behaald. In onze strategie en het actieplan worden de doelstellingen genoemd die ons beleid verder uitwerken. Tijdens de beoordeling door de directie zal worden bepaald of de doelstellingen zijn gerealiseerd of dat bijstelling noodzakelijk is. Gezien het belang dat de directie van De Peinder B.V. hecht aan het managementsysteem, heeft zij zich persoonlijk belast met het toezicht op en de instandhouding van het in dit handboek vastgelegde systeem.

Eén van de doelstellingen van ons bedrijf is het waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze werknemers, tijdelijke werknemers en derden, alsmede het milieu. Ons beleid is er dan ook op gericht persoonlijk letsel, materiële en milieuschade zoveel mogelijk te voorkomen. Dit gebeurt aan de hand van een inventarisatie en evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende risico's.

Indien gezondheidsproblemen bij medewerkers zich desondanks voordoen is ons beleid erop gericht het herstel van medewerkers te bevorderen en verzuim/werkverlet te beperken. Dit zal geschieden door medewerkers aangepast werk aan te bieden met inachtneming van de bij de medewerker nog aanwezige resterende vaardigheden en kundigheden.

Als veranderende wetten en normen, veranderingen op het gebied van techniek of milieu daartoe aanleiding geven, scherpens wij ons beleid op het gebied van Veiligheid, Gezondheid en Milieu aan. Aanpassing vindt tevens plaats indien interne ontwikkelingen daartoe aanleiding geven.

Door middel van deze verklaring wordt het personeel op de hoogte gebracht van de intenties, die de directie ten aanzien van Veiligheid, Gezondheid en Milieu heeft. Instructie, overleg en toezicht op genoemde gebieden worden als prioriteiten in onze bedrijfsvoering gezien.

Door terugkoppeling van de opgedane ervaringen streven wij naar voortdurende verbetering van ons KVGM-beleid. Dit beleid wordt door ons bedrijf verspreid bij de instructie voor nieuwe medewerkers en jaarlijks in een toolboxmeeting.

De heer C.P. de Peinder treedt op als KAM-coördinator. Ons beleid wordt regelmatig geëvalueerd en gecommuniceerd binnen onze organisatie. De in dit handboek vastgelegde werkwijzen zijn van toepassing op alle door De Peinder B.V. aanvaarde opdrachten en uit te voeren werkzaamheden.

Duurzaamheid

De Peinder B.V. zet zich om haar bedrijfsvoering op het gebied van duurzaamheid in te richten en continu te verbeteren. Haar duurzaamheidsambitie is uitgewerkt in thema's zoals te zien is in de onderstaande tabel:

Tabel beleid				
Onderwerp	2023 = huidige situatie	2024	2025	2026
Milieu	ISO14001	ISO14001	ISO14001	ISO14001
Klimaat	CO2 trede 3	CO2 trede 3	CO2 trede 3	CO2 trede 3
Mens	VCA, SROI	VCA, SROI	VCA, SROI	VCA, SROI
Circulair	Hergebruik groenafval	Hergebruik groenafval	Hergebruik groenafval	Hergebruik groenafval



Beleid

Biodiversiteit	Herstellen, in stand houden ecosystemen	Herstellen, in stand houden ecosystemen	Herstellen, in stand houden ecosystemen	Herstellen, in stand houden ecosystemen
----------------	---	---	---	---

De thema's zijn voorzien van SMART doelstellingen, zoals hieronder te zien.

Tabel KPI's				
Onderwerp	2023 = huidige situatie	2024	2025	2026
Milieu		2% reductie per jaar	2% reductie per jaar	2% reductie per jaar
Klimaat		2-3% reductie per jaar	2-3% reductie per jaar	2-3% reductie per jaar
Mens		1 leerling en 1 bestek met Social return	1 leerling en 1 bestek met Social return	1 leerling en 1 bestek met Social return
Circulair		100% van groenafval wordt gecomposteerd	80% van het groenafval wordt gecomposteerd 20% wordt ingeleverd als grondstof voor waterstofinstallatie	100% van het groenafval wordt gecomposteerd
Biodiversiteit		25% van de overhoeken op sportparken wordt in "golven" gemaaid	50% van de overhoeken op sportparken wordt in "golven" gemaaid	50% van de overhoeken op sportparken wordt in "golven" gemaaid

Om de doelen te bereiken zijn plannen geformuleerd:

Tabel plannen				
Onderwerp	2023 = huidige situatie	2024	2025	2026
Milieu		Nieuwbouw kantoor zelfvoorzienend Toepassing steenmeel en organische meststoffen op sportvelden Heetwaterbestrijding onkruiden	Aanleg windenergie voor kantoor/werkpl. Toepassing steenmeel en organische meststoffen op sportvelden Heetwaterbestrijding onkruiden	Aanleg windenergie voor kantoor/werkpl. Toepassing steenmeel en organische meststoffen op sportvelden Heetwaterbestrijding onkruiden
Klimaat		Verduurzamen	Verduurzamen	Verduurzamen



Beleid

		materieel en wagenpark Elektrificeren handgereedschap/ materieel	materieel en wagenpark Elektrificeren handgereedschap/ materieel	materieel en wagenpark Elektrificeren handgereedschap/ Materieel Elektrisch maaien
Mens		Meer leerlingen aantrekken d.m.v. banenmarkt o.g. Mogelijke SROI kandidaten intern begeleiden voor dienstverband	Meer leerlingen aantrekken d.m.v. banenmarkt o.g. Mogelijke SROI kandidaten intern begeleiden voor dienstverband	Meer leerlingen aantrekken d.m.v. banenmarkt o.g. Mogelijke SROI kandidaten intern begeleiden voor dienstverband
Circulair		Meer veeggras inleveren als grondstof voor groene waterstof i.p.v. standaard compostering.	Meer veeggras inleveren als grondstof voor groene waterstof i.p.v. standaard compostering. Materialen opslaan en hergebruiken i.p.v. weggooien	Materialen opslaan en hergebruiken i.p.v. weggooien
Biodiversiteit		Bij opdrachtgevers noodzaak "golven" maaien onder aandacht brengen. Tuin rondom kantoor voor biodiversiteit	Upgrade kantoortuin met insectenhotel. Bij opdrachtgevers mogelijkheden biodiversiteit op sportparken bekijken en herinrichten	Upgrade kantoortuin met insectenhotel. Bij opdrachtgevers mogelijkheden biodiversiteit op sportparken bekijken en herinrichten. Slootkanten bedrijfsterrein inrichten

Hazerswoude-Dorp, 06-01-2026


A.P. de Peinder
Directeur


C.P. de Peinder
Directeur